

Projekt

z dnia 17 czerwca 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ ŁĄDKA-ZDROJU**

z dnia 26 czerwca 2025 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 1465) Rada Miejska Łądką-Zdroju uchwala, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z [REDAKTED], [REDAKTED], [REDAKTED], [REDAKTED], z powodu likwidacji stanowiska pracy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Łądką-Zdroju.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Łądką-Zdroju

Sebastian Łukasiewicz

Uzasadnienie

Podstawą prawną dla podejmowanej uchwały stanowi przepis art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 1465). Przepis ten stanowi, że rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Pismem z dnia 15 maja 2025 r. Prezes Zarządu [REDAKTURA] wystąpiła do Rady Miejskiej Łódka-Zdroju o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z [REDAKTURA].

Jak wynika z pisma, wypowiedzenie umowy o pracę było zainicjowane przez Syndyka masy upadłości, który podczas wdrożenia procedury sprzedaży przedsiębiorstwa [REDAKTURA] w upadłości nie dopełnił procedury związanej z wypowiedzeniem umowy o pracę [REDAKTURA] i nie wystąpił o zgodę do Rady Miejskiej Łódka-Zdroju. Firma [REDAKTURA] która jest następcą prawnym podczas weryfikacji zainicjowanej wcześniej procedury zwolnienia pracownika zauważyła brak zgody Rady Miejskiej Łódka-Zdroju i wystąpiła z pismem o uzupełnienie procedury. Ponadto w piśmie zaznaczono, że zwolnienie pracownika było podyktowane likwidacją stanowiska pracy.

Rada Miejska Łódka-Zdroju wyraża przekonanie, że rozwiązanie stosunku pracy z [REDAKTURA] nie ma żadnego związku i wpływu na wykonywanie [REDAKTURA] mandatu [REDAKTURA], a ponadto podstawą rozwiązania stosunku pracy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez nią mandatu.

Uwzględniając powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne i konieczne.