

## Uzasadnienie

**do ustalenia wynagrodzenia dla Członków Zarządu Spółki w wysokości wyższej niż określona,**

**zgodnie z art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907.)**

**o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami**

Zgodnie z art. 4 ust. 3 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami zwaną w dalszej części Ustawą, wysokość wynagrodzenia stałego uzyskiwanego przez Członka Zarządu może być ustalona na innym poziomie niż wynikający z ogólnych zasad ustawowych (art. 4 ust. 2 pkt 4 Ustawy), o ile przemawiają za tym szczególne okoliczności dotyczące Spółki albo rynku, na którym działa. Ustawa wprost wymienia katalog okoliczności uzasadniających zmianę wysokości wynagrodzenia, tj. w szczególności jeżeli Spółka:

1. realizuje program konsolidacji spółek należących do jej grupy kapitałowej, prowadzący do znaczącej zmiany struktury jej aktywów lub przychodów,
2. realizuje program inwestycyjny znacząco przekraczający wartość jej aktywów trwałych,
3. realizuje program restrukturyzacji, o co najmniej 3-letnim horyzoncie czasowym, prowadzącym do znaczącej zmiany struktury aktywów lub przychodów spółki,
4. ma siedzibę za granicą Rzeczypospolitej Polskiej lub zasady jej działalności określa wiążąca Rzeczpospolitą Polską umowa międzynarodowa,
5. funkcjonuje krócej niż rok,
6. została utworzona w celu realizacji projektu, w szczególności z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) lub środków pochodzących z innych źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi.

Katalog ten ma jednak charakter otwarty, co oznacza, iż zmiana wysokości wynagrodzenia może być również uzasadniona innymi, szczególnymi okolicznościami, które nie zostały enumeratywnie wskazane w katalogu ustawowym.

Obecnie sytuacja Spółki wygląda następująco:

1. suma aktywów bilansu Spółki sporządzonego na koniec 2023 r. wyniosła 6 369 853,46 zł,
2. średnioroczne zatrudnienie w Spółce w roku 2023 wyniosło 45 osób,
3. roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych w Spółce w roku 2023 wyniósł 7 291 275,54 zł.

Zgodnie z powyższymi danymi, na podstawie ogólnych zasad ustawowych wynagrodzenie Członka Zarządu Spółki powinno być klasyfikowane na podstawie art. 4 ust. 2 pkt 1 Ustawy, a zatem w wysokości od jednokrotności do trzykrotności podstawy wymiaru.

Jednakże powołując się na wskazany powyżej art. 4 ust. 3 Ustawy, należy wskazać, iż obecnie sytuacja Spółki wskazuje, iż zostały spełnione przesłanki uzasadniające ustalenie wynagrodzenia uzyskiwanego przez Członka Zarządu Spółki w innej wysokości, niż ustalona w oparciu o ogólne zasady ustawowe.

1. Konieczność realizacji inwestycji polegającej na wybudowaniu nowej oczyszczalni ścieków, z powodu degradacji obecnej, która dodatkowo została zniszczona podczas powodzi we wrześniu 2024r.
2. Nadzór i uczestnictwo w odbudowie infrastruktury wodnej i kanalizacyjnej na terenie Łądko – Zdroju, zniszczonej podczas powodzi we wrześniu 2024r.
3. Konieczność rozwijania dostępności do sieci wod- kan na terenach wiejskich.
4. Wykonywanie zadań na terenie szczególnie dotkniętym przez powódź z września 2024r.

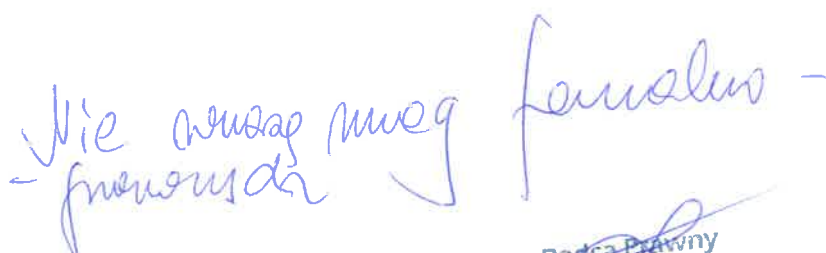
Dodatkowym argumentem jest okoliczność, iż Zarząd Spółki składa się obecnie z jednego członka, który jednocześnie pełni funkcję Prezesa Zarządu. W związku z powyższym osoba taka jest obarczona pełnym zakresem obowiązków związanych z zarządzaniem Spółką. Biorąc pod uwagę skalę podejmowanych działań, by zagwarantować ekwiwalentność świadczeń oraz wyeksponować odpowiednio funkcję motywacyjną wynagrodzenia, za uzasadnione należy uznać ukształtowanie wynagrodzenia w części stałej w sposób odmienny, niż wynika to z zasad ogólnych Ustawy.

Uzasadnione jest, aby wysokość części stałej wynagrodzenia Członka Zarządu Lądeckie Usługi Komunalne odzwierciedlała wkład w powierzone zadania, nałożoną odpowiedzialność, konieczność posiadania wysokich kwalifikacji zawodowych oraz była zbliżona do stawek rynkowych.

Powyższe przesądza o wyjątkowych okolicznościach dotyczących Spółki oraz rynku, na którym ona działa oraz o spełnianiu przesłanek ustawowych uzasadniających inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona w ustawie o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Burmistrz Lądka-Zdroju

  
Tomasz Nowicki

  
Radca Prawny  
mgr Irena Brzozowska