

**Projekt**

z dnia 20 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ ŁĄDKA-ZDROJU**

z dnia 23 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Łądko-Zdroju**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 609 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 – 4, art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530), § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960, z 2023 r., poz. 1102), Rada Miejska Łądko-Zdroju uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się składniki wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Łądko-Zdroju, na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 225,00 zł brutto (słownie: dziewięć tysięcy dwieście dwadzieścia pięć złotych, 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2 992,50 zł brutto (słownie: dwa tysiące dziewięćset dziewięćdziesiąt dwa złote, 50/100);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie, co stanowi kwotę 3 665,25 zł brutto (słownie: trzy tysiące sześćset sześćdziesiąt pięć złotych, 25/100).

**§ 2.** Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy, ustalone przez odrębne przepisy.

**§ 3.** Zmiana stawek maksymalnych składników wynagrodzenia, o których mowa w ust.1, skutkuje - od daty wejścia w życie właściwych przepisów - zwiększeniem wynagrodzenia Burmistrza Łądko-Zdroju do wysokości odpowiedniego procentowego bez konieczności podejmowania uchwały dotyczącej dostosowania tego wynagrodzenia do poziomu obowiązujących stawek.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr XLIII/289/2021 Rady Miejskiej Łądko-Zdroju z dnia 9 grudnia 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Łądko-Zdroju.

**§ 5.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Łądko-Zdroju.

**§ 6.** Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 6 maja 2024 r.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Ponadto, stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla burmistrza określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r., poz.1960).

Maksymalne poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie do 15 tysięcy mieszkańców wynosi 10 250,00 zł brutto, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3 150,00 zł brutto. Projekt niniejszej uchwały przewiduje wysokość powyższych składników wynagrodzenia w wysokości odpowiednio 90% oraz 95%. Dodatkowo burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto, burmistrzowi przysługują wg obowiązujących przepisów inne składniki wynagrodzenia jak dodatek za staż pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa.

Dodatkowo, zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Kwota bazowa nie uległa zmianie od 2016 r. i wynosi 1 789,42 zł brutto. Co daje łącznie kwotę 20 041,50 zł brutto (11,2 x 1 789,42 zł). Z kolei minimalne wynagrodzenie to 80% wynagrodzenia maksymalnego czyli 16 033,20 zł brutto.

Ustalenie zatem wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszym projekcie uchwały jest zgodne z obowiązującym prawem, o którym wspomniano powyżej. Wnioskodawcy proponują, aby wynagrodzenie Burmistrza Łądka-Zdroju pozostawić na dotychczasowym poziomie ustalonym w roku 2021 pomimo wzrostu kosztów życia związanych min. ze wzrostem poziomu inflacji. W związku z powyższym skutki gospodarcze, społeczne i finansowe przyjęcia projektu uchwały nie ulegają zmianie.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.